

ภาคผนวก ค.

โครงการและประมวลรูปภาพการเก็บข้อมูลภาคสนาม

**โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร
สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่
ภายใต้โครงการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตการทำงานองค์กรภาครัฐ : องค์กรสร้างสุข
สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**

**๑.ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงาน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่**

๒.หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน ตามพระราชบัญญัติข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และยุทธศาสตร์การพัฒนาข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๒-๒๕๕๖มีเป้าประสงค์เพื่อนพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการทุกระดับให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ คัมค่าเป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชนที่ซึ่งกำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะ นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้าน คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพียงแต่มีความแตกต่างกันคือ ระบบในการทำงานเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้วมีการปฏิบัติงานไปตามระบบ แต่ศักยภาพของบุคลากรจะต้องมีการพัฒนาและปรับให้มีความเหมาะสมกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดี แล้วยังเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กรซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับความรู้เพื่อนำไปใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่ เห็นความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และจะต้องอาศัยกระบวนการอบรมคุณธรรมตามหลักพระพุทธศาสนา (หลักภาวนา ๔) ซึ่งจะทำให้พื้นฐานทางจิตใจอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม ย่อมส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน เกิดทักษะในการทำงานอย่างมีความสุข พัฒนาศักยภาพในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด จึงเห็นสมควรให้จัดฝึกอบรม หลักสูตร “โครงการส่งเสริมคุณธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่”

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อการพัฒนาบุคลากรตามหลักภาวะนา ๔
- ๓.๒ เพื่อศึกษาสภาพและปัญหาในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่
- ๓.๓ ศึกษาการประยุกต์ใช้หลักภาวะนา ๔ ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่

๔.เป้าหมายของการฝึกอบรม

- ๔.๑ เพื่อการพัฒนาบุคลากรตามแนวหลักภาวะนา ๔ เป็นอย่างไร
- ๔.๒ เพื่อรู้สภาพและปัญหา ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่
- ๔.๓ เพื่อใช้การนำหลักภาวะนา ๔ ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่

๕.วิธีการดำเนินการ

เป็นการบรรยายเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากร คุณภาพชีวิตการทำงาน ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการของสำนักงาน ก.พ. และการนำหลักภาวะนา ๔ มาประยุกต์ในการพัฒนาบุคลากร และนำไปปรับใช้กับชีวิตประจำวันได้อย่างไร

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

๒ วัน

๗.สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่ และวัด

๘.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ทำให้ได้รับทราบการพัฒนาบุคลากรตามแนวหลักภาวะนา ๔ เป็นอย่างไร
- ๘.๒ ทำให้ทราบถึงสภาพและปัญหา ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่ เป็นอย่างไร
- ๘.๓ ทำให้ทราบถึงการประยุกต์ใช้หลักภาวะนา ๔ ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่ เป็นอย่างไร

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนอำนวยการ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่

ลงนาม สุจินต์ พันสถา ผู้เสนอโครงการ

(นางสุจินต์ พันสถา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หัวหน้างานธุรการ

ลงนาม ฌักศุรางค์ วงศ์สุภาภรณ์ ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวฌักศุรางค์ วงศ์สุภาภรณ์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ

ลงนาม ชูเกียรติ พงศ์ศิริวรรณ ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชูเกียรติ พงศ์ศิริวรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่

รูปภาพที่ ๑ สัมภาษณ์ นางมยุรี ผลดีประสิทธิ์ นักวิชาการสิ่งแวดล้อมชำนาญการ ผู้อำนวยการส่วนสิ่งแวดล้อม วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพที่ ๒ สัมภาษณ์ นายธเนศ ปัญญาสาร เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพที่ ๓ สัมภาษณ์นายประเทือง มะลิ เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ผู้อำนวยการส่วน
ทรัพยากรธรรมชาติ
เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพที่ ๔ สัมภาษณ์นางสาวสาวตรี รอดสี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพที่ ๕ สัมภาษณ์ นายเฉลิมพล กันทาเดช เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพที่ ๖ สัมภาษณ์ นางจันทร์เพ็ญ หงษ์สืบสาม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพที่ ๗ สัมภาษณ์ นายอรุณ ยิ่งยวด เจ้าพนักงานป่าไม้อาวุโส ผู้อำนวยการส่วนทรัพยากรน้ำ
เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพที่ ๘ สัมภาษณ์ นายสุริยันต์ ยอดนิล นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพที่ ๙ สัมภาษณ์ นายกิตติพงษ์ วรรณา เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพที่ ๑๐ สัมภาษณ์ นายสมเกียรติ พรหมปัญญา เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพที่ ๑๑ ด้านกาย

กิจกรรมร่วมรับประทานอาหารและมีการเล่นเพื่อความสนุกสนานผ่อนคลาย ข้าราชกร
ลูกจ้างประจำ และจ้างเหมาบริการ ของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด
แพร่



รูปภาพที่ ๑๒ ด้านสังคม

กิจกรรมปลูกป่า โครงการวันรักต้นไม้ประจำปีของชาติ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๘



รูปภาพ ๑๓ ด้านจิตใจและปัญญา

รูปภาพปฏิบัติธรรม และฟังเทศน์ ณ วัดต้นม่วงศิริ อ.เมือง จ.แพร่



รูปภาพ ๑๔ ผู้เข้าร่วมรับฟังการสัมมนา

โครงการสัมมนาวิทยานิพนธ์ “การประยุกต์ใช้หลักภาวะนา ๔ ในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่



รูปภาพ ๑๕

พระครูโสภณพัฒนานุยุต,ผศ.ดร. เจ้าอาวาสวัดหลวง อ.เมือง จ.แพร่
ได้รับความเมตตาจากท่านพระอาจารย์บรรยายหลักธรรม ภาวนา ๔



รูปภาพ ๑๖

ขอพรวันปีใหม่จากผู้บังคับบัญชา นายชูเกียรติ พงศ์ศิริวรรณ ผู้อำนวยการสำนักงาน
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดแพร่



ร่วมกิจกรรมพิธีทางศาสนา ณ วัดพระบาทมิ่งเมืองวรวิหาร อำเภอเมือง จังหวัดแพร่

